

CONVOCATÒRIA LLOC DE TREBALL

INFERMERS/ERES ATENCIÓ PRIMÀRIA – COBERTURA IT/ESTIU

Cerquem personal graduat en Infermeria per incorporar-se al Centre d'Atenció Primària (CAPI) Baix-a-Mar. El CAPI Baix-a-Mar és un centre d'atenció primària situat a Vilanova i la Geltrú que treballa amb un model d'atenció integral de manera conjunta amb els serveis socials municipals i que forma part del Consorci de l'Alt Penedès i Garraf.

I per què amb nosaltres?

- Trobaràs un bon ambient de treball, formant part d'un equip de professionals on el factor humà i el treball en equip és quelcom prioritari.
- La nostra institució ha estat reconeguda com a complex hospitalari universitari per la Universitat de Barcelona (UB), un distintiu que acredita la nostra qualitat docent, capacitat investigadora i excel·lència assistencial. Aquesta acreditació consolida la integració de l'assistència, la docència, la recerca i la innovació com a eixos clau del nostre model.

Funcions principals:

- Valorar l'estat de salut de la persona atesa, planificar i aplicar les cures infermeres corresponents d'acord amb els protocols establerts.
- Realitzar el seguiment de l'evolució clínica de la persona atesa, registrant de manera acurada i sistemàtica la informació rellevant per garantir la continuïtat assistencial.
- Aplicar els protocols i procediments assistencials vigents, d'acord amb la normativa i els estàndards de qualitat establerts pel centre.
- Educar la persona atesa i la seva família en hàbits de salut, autocura i maneig de la malaltia, en coordinació amb altres professionals sanitaris per garantir una atenció integral i multidisciplinària.
- Utilitzar adequadament els sistemes d'informació clínica, documentant de manera rigorosa les actuacions realitzades.
- Col·laborar en els programes de formació, recerca i millora contínua impulsats pel Consorci Sanitari Alt Penedès Garraf.

Requisits:

- Diplomatura o Grau en Infermeria.
- Formació específica en atenció primària.

Es valorarà:

- Capacitat de comunicació, empatia i treball en equip.

Oferim:

- Contracte laboral per cobertura de baixa mèdica i per període estival.
- Torn de treball lliscant, de dilluns a dijous (2 matins i 2 tardes) i divendres rotatius (3 matins i 1 tarda, aquesta en model “Free Friday”).

Mitjà de presentació de la documentació: les persones interessades hauran d’enviar currículum vitae a seleccio@csapg.cat, indicant la **referència INF_CAPI**.

L’organització no discrimina ni discriminarà per motius de raça, color, religió, gènere, expressió de gènere, edat, origen nacional, discapacitat, estat civil o orientació sexual en cap dels seus processos selectius.

(*) A l’enviar les teves dades, dones el consentiment al CSAPG per a tractar-les tal i com s’informa a <https://www.csapg.cat/pd-informacio-detallada-tractaments/> apartat “Currículums. Selecció de personal”.

Requisits generals:

1. Comptar amb els permisos legals necessaris per poder treballar legalment a l’Estat Espanyol.
2. Posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball.
3. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d’inhabilitació absoluta o especial per exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
4. En cas d'exercir una altre activitat pública o privada, disposar de la preceptiva Autorització prèvia de compatibilitat. En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf i abans de formalitzar el corresponent contracte

de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat.

5. Disposar de la titulació acadèmica oficial i, de no ser espanyola, degudament homologada per exercir en Espanya.
6. En cas de ser necessari, trobar-se col·legiat/da i al càrrec del pagament de quotes i de l'assegurança de responsabilitat.
7. En cas de no posseir la nacionalitat espanyola: no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública. S'efectuarà declaració jurada.
8. No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'essers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual i una autorització expressa per comprovar la veracitat de la declaració, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.
9. Tenir complerts 18 anys i no excedir, si s'escau, de l'edat reglamentària de jubilació o d'aquella altra que pugui establir-se per llei.

Vilafranca del Penedès, 16 de juny 2026