

CONVOCATÒRIA LLOC DE TREBALL

COORDINACIÓ EN INFERMERIA DEL TREBALL

Cerquem un/a **Infermer/a** amb l'especialitat en **Infermeria del treball** per a integrar-se al Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf. El Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf és una entitat pública creada el dia 1 d'abril de 2019, que integra els recursos sanitaris de les comarques de l'Alt Penedès i el Garraf, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats sanitàries i socials de la nostra població de referència mitjançant l'execució d'activitats hospitalàries assistencials, preventives, rehabilitadores, docents i d'investigació. Està constituït per l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès (Vilafranca del Penedès), l'Hospital R. Sant Camil (Sant Pere de Ribes), l'Hospital Sant Antoni Abat, el Centre de Rehabilitació i el Centre d'Atenció Primària de Baix-a-Mar (Vilanova i la Geltrú).

Compta amb Unitats Docents acreditades per impartir formació reglada d'especialitats en ciències de la salut pel sistema de residència, d'acord amb el que estableixen els programes oficials de les diferents especialitats i estudis de grau i post-grau en ciències de la salut i relacionats.

Som un hospital associat a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona, on acollim cada any alumnes tant de medicina com d'infermeria.

Els nostres professionals estan implicats en la millora continua, en potenciar la recerca i facilitar la realització de tesis doctorals, amb el suport de la institució.

I per què amb nosaltres?

- Trobaràs un bon ambient de treball, formant part d'un equip de professionals on el factor humà i el treball en equip és quelcom prioritari.
- Desenvoluparàs les teves funcions en un centre hospitalari que disposa de diversos projectes de millora de servei.
- Formació continua dintre de la teva posició.

Requisits:

- Acreditació del grau d'Infermeria amb especialitat en Infermeria del treball (homologació i permís de treball en el cas de professionals extracomunitaris).

- Estar en possessió de les tres especialitats tècniques i que hagin estat realitzades en un centre autoritzat a tal efecte (grau universitari de Prevenció i Seguretat Integral, màster superior en Prevenció de Riscos Laborals o formació equivalent).
- Experiència mínima de 6 mesos a l'àmbit hospitalari en aquesta posició, dins dels darrers 3 anys.
- Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell de suficiència de català (Certificat C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. En el cas que no es tingui certificat acreditatiu, el tribunal valorarà els coneixements de llengua catalana.

Es valorarà:

- Coneixements en paquets informàtics de gestió de la PRL.
- Participació en programes de prevenció i promoció de la salut dins l'àmbit laboral, com campanyes de vacunació, deshabitació tabac, etc.
- Experiència com a formadora en PRL: primers auxilis, manipulació aliments, etc.
- Experiència o interès en participar en Comunicacions i publicacions dins de l'àmbit d'Infermeria del treball.
- Experiència o interès en docència i/o tutorització de residents de l'especialitat d'Infermeria del treball.

Oferim:

- Contracte d'interinitat fins convocatòria pública en jornada completa.
- Retribució salarial segons conveni Sanitat Concertada de Catalunya (SISCAT) - Grup 2.2.
- Incorporació immediata.

Període de presentació de candidatures i documentació:

Des del dia següent a la publicació del present anunci fins 9 de gener de 2026.

Mitjà de presentació de la documentació:

Les persones interessades hauran d'enviar curriculum vitae a seleccio@csapg.cat, indicant la referència **COORD_INF_TREB.**

L'organització no discrimina ni discriminarà per motius de raça, color, religió, gènere, expressió de gènere, edat, origen nacional, discapacitat, estat civil o orientació sexual en cap dels seus processos selectius.

Requisits generals:

1. Comptar amb els permisos legals necessaris per poder treballar legalment a l'Estat Espanyol.
2. Posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball.
3. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.
4. En cas d'exercir una altre activitat pública o privada, disposar de la preceptiva Autorització prèvia de compatibilitat. En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf i abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat.
5. Disposar de la titulació acadèmica oficial i, de no ser espanyola, degudament homologada per exercir en Espanya.
6. En cas de ser necessari, trobar-se col·legiat/da i al càrrec del pagament de quotes i de l'assegurança de responsabilitat.
7. En cas de no posseir la nacionalitat espanyola: no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en



l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública. S'efectuarà declaració jurada.

8. No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'essers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual i una autorització expressa per comprovar la veracitat de la declaració, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.
9. Tenir complerts 18 anys i no excedir, si s'escau, de l'edat reglamentària de jubilació o d'aquella altra que pugui establir-se per llei.

Vilafranca del Penedès, 19 de Desembre de 2025

